

П А С П О Р Т
регионального проекта

Социальная активность (Магаданская область)

1. Основные положения

Наименование федерального проекта	Социальная активность		
Краткое наименование регионального проекта	Социальная активность (Магаданская область)	Срок начала и окончания проекта	01.01.2019 - 30.12.2024
Куратор регионального проекта	Савченко Татьяна Александровна, Заместитель председателя Правительства Магаданской области		
Руководитель регионального проекта	Бродкин Максим Сергеевич, министр		
Администратор регионального проекта	Белоусов Юрий Владимирович, руководитель управления		
Связь с государственными программами субъекта Российской Федерации	Государственная программа Магаданской области "Молодежь Магаданской области"		

2. Цель и показатели регионального проекта

Воспитание гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных традиций (Магаданская область)										
№ п/п	Наименование показателя	Тип показателя	Базовое значение		Период, год					
			значение	дата	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Численность обучающихся вовлеченных в деятельность общественных объединений на базе общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, млн человек накопительным итогом										
1.1	Численность обучающихся вовлеченных в деятельность общественных объединений на базе общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, млн человек накопительным итогом, МЛН ЧЕЛ	Основной показатель	0,0025	01.01.2018	0,0028	0,0032	0,0036	0,0040	0,0044	0,0048
Развитие добровольчества (волонтерства), развитие талантов и способностей у детей и молодежи, в т.ч. студентов, путем поддержки общественных инициатив и проектов, вовлечения к 2024 году в добровольческую деятельность 20% граждан, вовлечения 45% молодежи в творческую деятельность и 70% студентов в клубное студенческое движение (Магаданская область)										
Общая численность граждан, вовлеченных центрами (сообществами, объединениями) поддержки добровольчества (волонтерства) на базе образовательных организаций, некоммерческих организаций, государственных и муниципальных учреждений, в добровольческую (волонтерскую) деятельность, млн человек										
1.2	Общая численность граждан, вовлеченных центрами (сообществами, объединениями) поддержки добровольчества (волонтерства) на базе образовательных организаций, некоммерческих организаций, государственных и муниципальных учреждений, в добровольческую (волонтерскую) деятельность, млн человек, МЛН ЧЕЛ	Основной показатель	0,0070	01.01.2018	0,0098	0,0112	0,0119	0,0126	0,0133	0,0140

Развитие добровольчества (волонтерства), развитие талантов и способностей у детей и молодежи, в т.ч. студентов, путем поддержки общественных инициатив и проектов, вовлечения к 2024 году в добровольческую деятельность 20% граждан, вовлечения 45% молодежи в творческую деятельность и 70% студентов в клубное студенческое движение (Магаданская область)										
№ п/п	Наименование показателя	Тип показателя	Базовое значение		Период, год					
			значение	дата	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Доля молодежи, задействованной в мероприятиях по вовлечению в творческую деятельность										
1.3	Доля молодежи, задействованной в мероприятиях по вовлечению в творческую деятельность, ПРОЦ	Основной показатель	25,0000	01.01.2018	30,0000	33,0000	36,0000	39,0000	42,0000	45,0000
Развитие добровольчества (волонтерства), развитие талантов и способностей у детей и молодежи, в т.ч. студентов, путем поддержки общественных инициатив и проектов, вовлечения к 2024 году в добровольческую деятельность 20% граждан, вовлечения 45% молодежи в творческую деятельность и 70% студентов в клубное студенческое движение (Магаданская область)										
Доля студентов, вовлеченных в клубное студенческое движение										
1.4	Доля студентов, вовлеченных в клубное студенческое движение, ПРОЦ	Основной показатель	15,0000	01.01.2018	20,0000	30,0000	40,0000	50,0000	60,0000	70,0000

3. Результаты регионального проекта

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
1	2	3	4
<p>Задача национального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Создание условий для развития наставничества, поддержки общественных инициатив и проектов, в том числе в сфере добровольчества (волонтерства)</p>			
1	<p>Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Созданы центры (сообщества, объединения) поддержки добровольчества (волонтерства) на базе образовательных организаций, некоммерческих организаций, государственных и муниципальных учреждений</p> <p>Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): К 2024 году созданы и функционируют 318 центров (сообществ, объединений) поддержки добровольчества (волонтерства) на базе образовательных организаций, НКО, государственных и муниципальных учреждений, в том числе 10 ресурсных центров по поддержке добровольчества (волонтерства) в сфере культуры безопасности и ЧС. Разработан типовой регламент деятельности ресурсных центров по поддержке добровольчества (волонтерства) в сфере культуры безопасности и ЧС. Сформирована сеть центров (сообществ, объединений) по поддержке добровольчества (волонтерства) в различных сферах на базе образовательных организаций, некоммерческих организаций, государственных и муниципальных учреждений, обеспечено продвижение социальных добровольческих проектов, реализуемых молодежью.</p> <p>Срок (справочно из паспорта федерального проекта): 30.12.2024</p>		
1.1	<p>Созданы центры (сообщества, объединения) поддержки добровольчества (волонтерства) на базе образовательных организаций, некоммерческих организаций, государственных и муниципальных учреждений</p> <p>на 31.12.2019 - 0 ЕД на 31.12.2020 - 1 ЕД на 31.12.2021 - 1 ЕД на 31.12.2022 - 2 ЕД на 31.12.2023 - 2 ЕД на 30.12.2024 - 2 ЕД</p>	30.12.2024	<p>К 2024 году созданы и функционируют 318 центров (сообществ, объединений) поддержки добровольчества (волонтерства) на базе образовательных организаций, НКО, государственных и муниципальных учреждений, в том числе 10 ресурсных центров по поддержке добровольчества (волонтерства) в сфере культуры безопасности и ЧС. Разработан типовой регламент деятельности ресурсных центров по поддержке добровольчества (волонтерства) в сфере культуры безопасности и ЧС. Сформирована сеть центров (сообществ, объединений) по поддержке добровольчества (волонтерства) в различных сферах на базе образовательных организаций, некоммерческих организаций, государственных и муниципальных учреждений, обеспечено продвижение социальных добровольческих проектов, реализуемых молодежью.</p>

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
1	2	3	4
2	<p>Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Осуществлены мероприятия с целью прохождения координаторами добровольцев (волонтеров) курсов (лекций, программ) по работе в сфере добровольчества (волонтерства) и технологиям работы с добровольцами (волонтерами) на базе центров поддержки добровольчества (волонтерства), НКО, образовательных организаций и иных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере добровольчества (волонтерства). К концу 2024 года по итогам мероприятий координаторам добровольцев (волонтеров) выдано 25 тыс. сертификатов (в том числе он-лайн) о прохождении курсов (лекций, программ) по работе в сфере добровольчества (волонтерства) и технологиям работы с добровольцами (волонтерами) на базе центров поддержки добровольчества (волонтерства), НКО, образовательных организаций и иных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере добровольчества (волонтерства). Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Разработаны и реализуются мероприятия с целью прохождения координаторами добровольцев (волонтеров) курсов (лекций, программ) по работе в сфере добровольчества (волонтерства) и технологиям работы с добровольцами (волонтерами) на базе центров поддержки добровольчества (волонтерства), НКО, образовательных организаций и иных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере добровольчества (волонтерства). Мероприятия разрабатываются с учетом российской и международной практики и возможностью модульного освоения курсов (лекций, программ) по работе в сфере добровольчества (волонтерства) и технологиям работы с добровольцами (волонтерами) на базе центров поддержки добровольчества (волонтерства), НКО, образовательных организаций и иных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере добровольчества (волонтерства). К концу 2024 года по итогам мероприятий координаторам добровольцев (волонтеров) выдано 25 тыс. сертификатов (в том числе он-лайн) о прохождении курсов (лекций, программ) по работе в сфере добровольчества (волонтерства) и технологиям работы с добровольцами (волонтерами) на базе центров поддержки добровольчества (волонтерства), НКО, образовательных организаций и иных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере добровольчества (волонтерства).</p> <p>Срок (справочно из паспорта федерального проекта): 30.12.2024</p>		
2.1	<p>В соответствии с разработанными образовательными программами осуществлены мероприятия по обучению не менее 25 тыс. координаторов добровольцев (волонтеров) по работе в сфере добровольчества и технологий работы с волонтерами на базе центров поддержки добровольчества (волонтерства), НКО, образовательных организаций и иных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере добровольчества</p> <p>на 31.12.2019 - 0.015 ТЫС ЧЕЛ на 31.12.2020 - 0.025 ТЫС ЧЕЛ на 31.12.2021 - 0.04 ТЫС ЧЕЛ на 31.12.2022 - 0.055 ТЫС ЧЕЛ на 31.12.2023 - 0.065 ТЫС ЧЕЛ на 30.12.2024 - 0.075 ТЫС ЧЕЛ</p>	30.12.2024	<p>Разработаны и реализуются образовательные программы подготовки специалистов по работе в сфере добровольчества и технологий работы с волонтерами с учетом российской и международной практики и возможностью модульного освоения. Проведена подготовка (переподготовка) не менее 25 тыс. специалистов по работе в сфере добровольчества и технологий работы с волонтерами, в соответствии с разработанными образовательными программами</p>

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
1	2	3	4
3	<p>Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Реализованы практики поддержки добровольчества (волонтерства) по итогам проведения ежегодного конкурса по предоставлению субсидии субъектам Российской Федерации на реализацию практик поддержки и развития добровольчества (волонтерства) "Регион добрых дел"</p> <p>Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Разработана конкурсная документация и проведен конкурсный отбор на предоставление субсидий (грантов) лучшим практикам в сфере добровольчества (волонтерства), реализуемым в субъектах Российской Федерации, по широкому спектру направлений добровольческой (волонтерской) деятельности. Поддержано не менее 20 практик ежегодно.</p> <p>Срок (справочно из паспорта федерального проекта): 30.12.2024</p>		
3.1	<p>Проведен конкурсный отбор на предоставление субсидий (грантов) лучшим практикам в сфере добровольчества (волонтерства), реализуемым в субъектах Российской Федерации</p> <p>на 30.12.2019 - 0 ЕД на 30.12.2020 - 0 ЕД на 30.12.2021 - 0 ЕД на 30.12.2022 - 0 ЕД на 30.12.2023 - 0 ЕД на 30.12.2024 - 0 ЕД</p>	30.12.2024	<p>Разработана конкурсная документация и проведен конкурсный отбор на предоставление субсидий (грантов) лучшим практикам в сфере добровольчества (волонтерства), реализуемым в субъектах Российской Федерации, по широкому спектру направлений добровольческой (волонтерской) деятельности. Поддержано не менее 20 проектов ежегодно</p>
4	<p>Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): В целях популяризации добровольчества (волонтерства) проведена информационная и рекламная кампания, в том числе рекламные ролики на ТВ и в сети "Интернет", охват аудитории теле- и радиорекламы составляет не менее 10 000 000 человек ежегодно, а также в сети "Интернет" и социальных сетях размещается не менее 1 000 информационных материалов в год</p> <p>Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Организованы и проведены конкурсы на лучшую разработку информационной и рекламной кампании в целях популяризации добровольчества. Организована и проводится информационная и рекламная кампании в целях популяризации добровольчества (ежегодно). Подготовлено и обеспечено распространение аналитических материалов по результатам исследования эффективности реализованной информационной и рекламной кампании в целях популяризации добровольчества, включающей критерии вовлечения новых добровольцев (волонтеров) в действующие проекты на основе данных единой информационной системы в сфере развития добровольчества</p> <p>Срок (справочно из паспорта федерального проекта): 30.12.2024</p>		
4.1	<p>В целях популяризации добровольчества (волонтерства) проведена информационная и рекламная кампания, в том числе рекламные ролики на ТВ и в сети "Интернет", охват аудитории теле- и радиорекламы составляет не менее 10 000 000 человек ежегодно, а также в сети "Интернет" и социальных сетях размещается не менее 1 000 информационных материалов в год</p>	30.12.2024	<p>Организованы и проведены конкурсы на лучшую разработку информационной и рекламной кампании в целях популяризации добровольчества. Организована и проводится информационная и рекламная кампании в целях популяризации добровольчества (ежегодно). Подготовлено и обеспечено распространение аналитических материалов по результатам исследования эффективности реализованной</p>

	на 30.12.2024 - 14400 ЧЕЛ/ГОД		информационной и рекламной кампании в целях популяризации добровольчества, включающей критерии вовлечения новых добровольцев (волонтеров) в действующие проекты на основе данных единой информационной системы в сфере развития
№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
1	2	3	4
Задача национального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Формирование эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи, основанной на принципах справедливости, всеобщности и направленной на самоопределение и профессиональную ориентацию всех обучающихся			
1	<p>Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Реализован комплекс проектов и мероприятий для студенческой молодежи, направленный на формирование и развитие способностей, личностных компетенций для самореализации и профессионального развития</p> <p>Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Ежегодно в рамках проекта дискуссионных студенческих клубов "Диалог на равных" проводится не менее 1 000 встреч во всех субъектах Российской Федерации, с участием не менее 500 спикеров, в которых принимает участие не менее 200 000 студентов образовательных организаций высшего и среднего специального образования. Проведено не менее 300 прямых трансляций в сети "Интернет" (ежегодно), создано не менее 100 видеороликов (ежегодно) для размещения в сети "Интернет". Общий охват интернет-аудитории проектом составит не менее 5000000 человек ежегодно. Не менее 150 тыс. студентов к 2024 году используют единое студенческое мобильное приложение "OnRussia", объединяющее активную молодежь со всей страны. Ежегодное увеличение числа пользователей не менее 50 тыс. человек. Созданы и реализуют свою деятельность на постоянной основе отделения Национальной лиги студенческих клубов в не менее 80 субъектах Российской Федерации к 2024 году. Ежегодно участие принимают не менее 500 000 студентов образовательных организаций высшего и среднего специального образования из 80 субъектов Российской Федерации. К 2024 году 70% студентов будут вовлечены в клубное студенческое движение.</p> <p>Срок (справочно из паспорта федерального проекта): 30.12.2024</p>		
1.1	<p>Реализован комплекс проектов и мероприятий для студенческой молодежи, направленный на формирование и развитие способностей, личностных компетенций для самореализации и профессионального развития</p> <p>на 30.12.2024 - 70 ПРОЦ</p>	30.12.2024	<p>Ежегодно в рамках проекта дискуссионных студенческих клубов "Диалог на равных" проводится не менее 1 000 встреч во всех субъектах Российской Федерации, с участием не менее 500 спикеров, в которых принимает участие не менее 200 000 студентов образовательных организаций высшего и среднего специального образования. Проведено не менее 300 прямых трансляций в сети "Интернет" (ежегодно), создано не менее 100 видеороликов (ежегодно) для размещения в сети "Интернет". Общий охват интернет-аудитории проектом составит не менее 5 000 000 человек ежегодно. Не менее 150 тыс. студентов к 2024 году используют единое студенческое мобильное приложение "OnRussia", объединяющее активную молодежь со всей страны. Ежегодное увеличение числа пользователей не</p>

			менее 50 тыс. человек. Созданы и реализуют свою деятельность на постоянной основе отделения Национальной лиги студенческих клубов в не менее 80 субъектах Российской Федерации к 2024 году. Ежегодно участие принимают не менее 500 000 студентов образовательных организаций высшего и среднего специального образования из 80 субъектов Российской Федерации К 2024 году 70% студентов будут вовлечены в клубное студенческое движение.
№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
1	2	3	4
2	<p>Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Ежегодно, начиная с 2019 года, в весенне-летний период разработаны и проведены 10 образовательных программ в рамках Форума молодых деятелей культуры и искусства "Таврида" . На базе образовательного центра для молодых деятелей культуры и искусства "Арт-резиденция "Таврида", начиная с 2022 года, ежегодно в период с сентября по июнь включительно проводятся по две 10-дневные смены.</p> <p>Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Ежегодно, с 2022 года, на базе образовательного центра проводятся по две 10-дневные смены, которые охватывают не менее 4 направлений культуры и искусства (количество участников 1 смены составляет не мене 200 человек). Увеличено число молодых деятелей культуры и искусства, обладающих личными профессиональными достижениями в различных творческих областях. Предоставлены возможности для творческой молодежи обучаться по расширенным образовательным программам от ведущих российских организаций в области культуры и искусства. Разработаны и ежегодно проводятся не менее 10 образовательных программ в рамках Форума молодых деятелей культуры и искусства "Таврида", в котором принимают участие не менее 3 500 молодых деятелей культуры и искусства, к разработке программ привлечено не менее 30 профильных партнерских организаций сферы культуры и искусства, разрабатывающих образовательные программы по профильным направлениям деятельности. Участие в образовательной программе приняли не менее 300 экспертов. Предоставлена возможность для молодых деятелей культуры и искусства получения информации по профильному направлению творчества от ведущих российских экспертов в области культуры и искусства. Проведены качественные экспертные отборы проектов среди творческой молодежи</p> <p>Срок (справочно из паспорта федерального проекта): 30.12.2024</p>		

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
1	2	3	4
2.1	<p>Ежегодно, начиная с 2019 года, в весенне-летний период разработаны и проведены 10 образовательных программ в рамках Форума молодых деятелей культуры и искусства "Таврида" . На базе образовательного центра для молодых деятелей культуры и искусства "Арт-резиденция "Таврида", начиная с 2022 года, ежегодно в период с сентября по июнь включительно проводятся по две 10-дневные смены.</p> <hr/> <p>на 31.10.2019 - 6 ЧЕЛ на 31.10.2020 - 5 ЧЕЛ на 31.10.2021 - 5 ЧЕЛ на 31.10.2022 - 5 ЧЕЛ на 31.10.2023 - 5 ЧЕЛ на 31.10.2024 - 5 ЧЕЛ</p>	31.10.2024	<p>Ежегодно, с 2022 года, на базе образовательного центра проводятся по две 10-дневные смены, которые охватывают не менее 4 направлений культуры и искусства (количество участников 1 смены составляет не мене 200 человек). Увеличено число молодых деятелей культуры и искусства, обладающих личными профессиональными достижениями в различных творческих областях. Предоставлены возможности для творческой молодежи обучаться по расширенным образовательным программам от ведущих российских организаций в области культуры и искусства. Разработаны и ежегодно проводятся не менее 10 образовательных программ в рамках Форума молодых деятелей культуры и искусства "Таврида", в котором принимают участие не менее 3 500 молодых деятелей культуры и искусства, к разработке программ привлечено не менее 30 профильных партнерских организаций сферы культуры и искусства, разрабатывающих образовательные программы по профильным направлениям деятельности. Участие в образовательной программе приняли не менее 300 экспертов. Предоставлена возможность для молодых деятелей культуры и искусства получения информации по профильному направлению творчества от ведущих российских экспертов в области культуры и искусства. Проведены качественные экспертные отборы проектов среди творческой молодежи</p>

5. Участники регионального проекта

№ п/п	Роль в региональном проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
1	2	3	4	5	6
1	Руководитель регионального проекта	Бродкин М.С.	Министр		100
2	Администратор регионального проекта	Белоусов Ю.В.	Руководитель управления		100
Реализован комплекс проектов и мероприятий для студенческой молодежи, направленный на формирование и развитие способностей, личностных компетенций для самореализации и профессионального развития					
3	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Попков А.С.	Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ		100
Созданы центры (сообщества, объединения) поддержки добровольчества (волонтерства) на базе образовательных организаций, некоммерческих организаций, государственных и муниципальных учреждений					
4	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Белоусов Ю.В.	Руководитель управления		100
В соответствии с разработанными образовательными программами осуществлены мероприятия по обучению не менее 25 тыс. координаторов добровольцев (волонтеров) по работе в сфере добровольчества и технологий работы с волонтерами на базе центров поддержки добровольчества (волонтерства), НКО, образовательных организаций и иных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере добровольчества					
5	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Попков А.С.	Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ		100
Ежегодно, начиная с 2019 года, в весенне-летний период разработаны и проведены 10 образовательных программ в рамках Форума молодых деятелей культуры и искусства "Таврида". На базе образовательного центра для молодых деятелей культуры и искусства "Арт-резиденция "Таврида", начиная с 2022 года, ежегодно в период с сентября по июнь включительно проводятся по две 10-дневные смены.					

6	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Попков А.С.	Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ		100
№ п/п	Роль в региональном проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
Проведен конкурсный отбор на предоставление субсидий (грантов) лучшим практикам в сфере добровольчества (волонтерства), реализуемым в субъектах Российской Федерации					
7	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Белоусов Ю.В.	Руководитель управления		100
В целях популяризации добровольчества (волонтерства) проведена информационная и рекламная кампания, в том числе рекламные ролики на ТВ и в сети "Интернет", охват аудитории теле- и радиорекламы составляет не менее 10 000 000 человек ежегодно, а также в сети "Интернет" и социальных сетях размещается не менее 1 000 информационных материалов в год					
8	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Попков А.С.	Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ		100

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по реализации регионального проекта

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата
		начало	окончание		
1	2	3	4	5	6
1	Реализован комплекс проектов и мероприятий для студенческой молодежи, направленный на формирование и развитие способностей, личностных компетенций для самореализации и профессионального развития	-	30.12.2024	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Ежегодно в рамках проекта дискуссионных студенческих клубов "Диалог на равных" проводится не менее 1 000 встреч во всех субъектах Российской Федерации, с участием не менее 500 спикеров, в которых принимает участие не менее 200 000 студентов образовательных организаций высшего и среднего специального образования. Проведено не менее 300 прямых трансляций в сети "Интернет" (ежегодно), создано не менее 100 видеороликов (ежегодно) для размещения в сети "Интернет". Общий охват интернет-аудитории проектом составит не менее 5000000 человек ежегодно. Не менее 150 тыс. студентов к 2024 году используют единое студенческое мобильное приложение "OnRussia", объединяющее активную молодежь со всей страны. Ежегодное увеличение числа пользователей не менее 50 тыс. человек. Созданы и реализуют свою деятельность на постоянной основе отделения Национальной лиги студенческих клубов в не менее 80 субъектах Российской Федерации к 2024 году. Ежегодно участие принимают не менее 500 000 студентов образовательных организаций высшего и среднего специального образования из 80 субъектов Российской Федерации к 2024 году 70% студентов будут вовлечены в клубное студенческое движение.

1.1	КТ: Утверждены (одобрены, сформированы) документы, необходимые для оказания услуги (выполнения работы)	-	30.11.2019	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	
1.1.1	Разработка плана – графика и мест проведения проекта дискуссионных студенческих клубов «Диалог на равных» на I полугодие 2019 года	01.01.2019	30.04.2019	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Прочий тип документа План – график и места проведения проекта дискуссионных студенческих клубов «Диалог на равных» на май
1.1.2	Разработка плана – графика и мест проведения проекта дискуссионных студенческих клубов «Диалог на равных» на II полугодие 2019 года	01.01.2019	30.05.2019	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Прочий тип документа План – график и места проведения проекта дискуссионных студенческих клубов «Диалог на равных» на июнь
1.2	КТ: Для оказания услуги (выполнения работы) подготовлено материально-техническое (кадровое) обеспечение	-	30.10.2019	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	
1.2.1	Назначен ответственный специалист "Диалог на равных"	01.01.2019	01.02.2019	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Прочий тип документа
1.2.2	Назначен ответственный специалист НЛСК	01.01.2019	15.02.2019	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Прочий тип документа
1.3	КТ: Услуга оказана (работы выполнены)	-	15.12.2019	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	

1.3.1	Реализация не менее 12 встреч проекта дискуссионных студенческих клубов "Диалог на равных"	01.01.2019	25.12.2019	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Отчет В 85 субъектах Российской Федерации реализовано не менее 1 000 встреч проекта дискуссионных студенческих клубов "Диалог на равных"
1.3.2	Организовано и проведено не менее 2 презентаций деятельности НЛСК	01.01.2019	15.12.2019	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Отчет
1.4	КТ: Для оказания услуги (выполнения работы) подготовлено материально-техническое (кадровое) обеспечение	-	30.10.2020	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	
4.1	Назначен ответственный специалист "Диалог на равных"	01.01.2020	01.02.2020	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Прочий тип документа
1.4.2	Назначен ответственный специалист (НЛСК)	01.01.2020	01.02.2020	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Прочий тип документа
1.5	КТ: Утверждены (одобрены, сформированы) документы, необходимые для оказания услуги (выполнения работы)	-	01.11.2020	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	
1.5.1	Разработка плана – графика и мест проведения проекта дискуссионных студенческих клубов «Диалог на равных» на I полугодие 2019 года	01.01.2020	25.02.2020	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Исходящее письмо
1.5.2	Разработка плана – графика и мест проведения проекта дискуссионных студенческих клубов «Диалог на равных» на II полугодие 2019 года	01.05.2020	30.06.2020	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Прочий тип документа

1.6	КТ: Услуга оказана (работы выполнены)	-	01.11.2020	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	
1.6.1	Реализация не менее 12 встреч проекта дискуссионных студенческих клубов "Диалог на равных"	01.01.2020	15.12.2020	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Прочий тип документа
1.6.2	Организовано и проведено не менее 2 презентаций деятельности НЛСК	01.01.2020	15.12.2020	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Прочий тип документа
1.7	КТ: Для оказания услуги (выполнения работы) подготовлено материально-техническое (кадровое) обеспечение	-	30.10.2021	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	
1.7.1	Назначен ответственный специалист "Диалог на равных"	01.01.2021	01.02.2021	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Прочий тип документа
1.7.2	Назначен ответственный специалист (НЛСК)	01.01.2021	01.02.2021	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Прочий тип документа
1.8	КТ: Услуга оказана (работы выполнены)	-	01.11.2021	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	
1.8.1	Реализация не менее 12 встреч проекта дискуссионных студенческих клубов "Диалог на равных"	01.01.2021	15.12.2021	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Прочий тип документа

1.8.2	Организовано и проведено не менее 2 презентаций деятельности НЛСК	01.01.2021	15.12.2021	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Прочий тип документа
1.9	КТ: Утверждены (одобрены, сформированы) документы, необходимые для оказания услуги (выполнения работы)	-	30.11.2021	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	
1.9.1	Разработка плана – графика и мест проведения проекта дискуссионных студенческих клубов «Диалог на равных» на I полугодие 2019 года	01.01.2021	25.02.2021	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Прочий тип документа
1.9.2	Разработка плана – графика и мест проведения проекта дискуссионных студенческих клубов «Диалог на равных» на II полугодие 2019 года	01.05.2021	30.06.2021	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Прочий тип документа
1.10	КТ: Для оказания услуги (выполнения работы) подготовлено материально-техническое (кадровое) обеспечение	-	30.10.2022	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	
1.10.1	Назначен ответственный специалист "Диалог на равных"	01.01.2022	01.02.2022	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Прочий тип документа
1.10.2	Назначен ответственный специалист (НЛСК)	01.01.2022	01.02.2022	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Прочий тип документа
1.11	КТ: Услуга оказана (работы выполнены)	-	01.11.2022	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	

1.11.1	Реализация не менее 12 встреч проекта дискуссионных студенческих клубов "Диалог на равных"	01.01.2022	15.12.2022	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Прочий тип документа
1.11.2	Организовано и проведено не менее 2 презентаций деятельности НЛСК	01.01.2022	15.12.2022	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Прочий тип документа
1.12	КТ: Утверждены (одобрены, сформированы) документы, необходимые для оказания услуги (выполнения работы)	-	30.11.2022	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	
1.12.1	Разработка плана – графика и мест проведения проекта дискуссионных студенческих клубов «Диалог на равных» на I полугодие 2019 года	01.01.2022	25.02.2022	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Прочий тип документа
1.12.2	Разработка плана – графика и мест проведения проекта дискуссионных студенческих клубов «Диалог на равных» на II полугодие 2019 года	01.05.2022	30.06.2022	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Прочий тип документа
1.13	КТ: Для оказания услуги (выполнения работы) подготовлено материально-техническое (кадровое) обеспечение	-	30.10.2023	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	
1.13.1	Назначен ответственный специалист "Диалог на равных"	01.01.2023	01.02.2023	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Прочий тип документа
1.13.2	Назначен ответственный специалист (НЛСК)	01.01.2023	01.02.2023	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Прочий тип документа

1.14	КТ: Услуга оказана (работы выполнены)	-	01.11.2023	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	
1.14.1	Реализация не менее 12 встреч проекта дискуссионных студенческих клубов "Диалог на равных"	01.01.2023	15.12.2023	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Прочий тип документа
1.14.2	Организовано и проведено не менее 2 презентаций деятельности НЛСК	01.01.2023	15.12.2023	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Прочий тип документа
1.15	КТ: Утверждены (одобрены, сформированы) документы, необходимые для оказания услуги (выполнения работы)	-	30.11.2023	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	
1.15.1	Разработка плана – графика и мест проведения проекта дискуссионных студенческих клубов «Диалог на равных» на I полугодие 2019 года	01.01.2023	25.02.2023	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Прочий тип документа
1.15.2	Разработка плана – графика и мест проведения проекта дискуссионных студенческих клубов «Диалог на равных» на II полугодие 2019 года	01.05.2023	30.06.2023	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Прочий тип документа
1.16	КТ: Для оказания услуги (выполнения работы) подготовлено материально-техническое (кадровое) обеспечение	-	30.10.2024	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	
1.16.1	Назначен ответственный специалист "Диалог на равных"	01.01.2024	01.02.2024	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Прочий тип документа

1.16. 2	Назначен ответственный специалист (НЛСК)	01.01.2024	01.02.2024	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Прочий тип документа
1.17	КТ: Услуга оказана (работы выполнены)	-	01.11.2024	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	
1.17. 1	Реализация не менее 12 встреч проекта дискуссионных студенческих клубов "Диалог на равных"	01.01.2024	15.12.2024	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Прочий тип документа
1.17. 2	Организовано и проведено не менее 2 презентаций деятельности НЛСК	01.01.2024	15.12.2024	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Прочий тип документа
1.18	КТ: Утверждены (одобрены, сформированы) документы, необходимые для оказания услуги (выполнения работы)	-	30.11.2024	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	
1.18. 1	Разработка плана – графика и мест проведения проекта дискуссионных студенческих клубов «Диалог на равных» на I полугодие 2019 года	01.01.2024	25.02.2024	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Прочий тип документа
1.18. 2	Разработка плана – графика и мест проведения проекта дискуссионных студенческих клубов «Диалог на равных» на II полугодие 2019 года	01.05.2024	30.06.2024	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Прочий тип документа

2	Созданы центры (сообщества, объединения) поддержки добровольчества (волонтерства) на базе образовательных организаций, некоммерческих организаций, государственных и муниципальных учреждений	-	30.12.2024	Белоусов Ю. В., руководитель	К 2024 году созданы и функционируют 318 центров (сообществ, объединений) поддержки добровольчества (волонтерства) на базе образовательных организаций, НКО, государственных и муниципальных учреждений, в том числе 10 ресурсных центров по поддержке добровольчества (волонтерства) в сфере культуры безопасности и ЧС. Разработан типовой регламент деятельности ресурсных центров по поддержке добровольчества (волонтерства) в сфере культуры безопасности и ЧС. Сформирована сеть центров (сообществ, объединений) по поддержке добровольчества (волонтерства) в различных сферах на базе образовательных организаций, некоммерческих организаций, государственных и муниципальных учреждений, обеспечено продвижение социальных добровольческих проектов, реализуемых молодежью.
2.1	КТ: Обеспечена организация деятельности организации (структурного подразделения) (структура управления и кадры)	-	01.11.2020	Белоусов Ю. В., руководитель	
2.2	КТ: Обеспечена организация деятельности организации (структурного подразделения) (имущество, финансы)	-	01.11.2020	Белоусов Ю. В., руководитель	
2.3	КТ: Обеспечена организация деятельности организации (структурного подразделения) (структура управления и кадры)	-	01.11.2021	Белоусов Ю. В., руководитель	
2.4	КТ: Обеспечена организация деятельности организации (структурного подразделения) (имущество, финансы)	-	01.11.2021	Белоусов Ю. В., руководитель	
2.5	КТ: Обеспечена организация деятельности организации (структурного подразделения) (структура управления и кадры)	-	01.11.2022	Белоусов Ю. В., руководитель	

2.6	КТ: Обеспечена организация деятельности организации (структурного подразделения) (имущество, финансы)	-	01.11.2022	Белоусов Ю. В., руководитель	
2.7	КТ: Обеспечена организация деятельности организации (структурного подразделения) (структура управления и кадры)	-	01.11.2023	Белоусов Ю. В., руководитель	
2.8	КТ: Обеспечена организация деятельности организации (структурного подразделения) (имущество, финансы)	-	01.11.2023	Белоусов Ю. В., руководитель	
2.9	КТ: Обеспечена организация деятельности организации (структурного подразделения) (структура управления и кадры)	-	01.11.2024	Белоусов Ю. В., руководитель	
2.10	КТ: Обеспечена организация деятельности организации (структурного подразделения) (имущество, финансы)	-	01.11.2024	Белоусов Ю. В., руководитель	
3	В соответствии с разработанными образовательными программами осуществлены мероприятия по обучению не менее 25 тыс. координаторов добровольцев (волонтеров) по работе в сфере добровольчества и технологий работы с волонтерами на базе центров поддержки добровольчества (волонтерства), НКО, образовательных организаций и иных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере добровольчества	-	30.12.2024	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Разработаны и реализуются образовательные программы подготовки специалистов по работе в сфере добровольчества и технологий работы с волонтерами с учетом российской и международной практики и возможностью модульного освоения. Проведена подготовка (переподготовка) не менее 25 тыс. специалистов по работе в сфере добровольчества и технологий работы с волонтерами, в соответствии с разработанными образовательными программами
3.1	КТ: Для оказания услуги (выполнения работы) подготовлено материально-техническое (кадровое) обеспечение	-	01.11.2019	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	

3.1.1	Назначен ответственный специалист	01.01.2019	01.03.2019	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Прочий тип документа
3.2	КТ: Услуга оказана (работы выполнены)		01.12.2019	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	
3.2.1	Не менее 15 человек получили сертификаты о прохождении курсов (лекций, семинаров)	01.01.2019	15.12.2019	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Отчет
3.3	КТ: Для оказания услуги (выполнения работы) подготовлено материально-техническое (кадровое) обеспечение	-	01.03.2020	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	
3.3.1	Назначен ответственный специалист	01.01.2020	01.03.2020	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Прочий тип документа
3.4	КТ: Услуга оказана (работы выполнены)	-	01.12.2020	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	
3.4.1	Не менее 10 человек получили сертификаты о прохождении курсов (лекций, семинаров)	01.01.2020	15.12.2020	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Отчет
3.5	КТ: Для оказания услуги (выполнения работы) подготовлено материально-техническое (кадровое) обеспечение	-	01.03.2021	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	

3.5.1	Назначен ответственный специалист	01.01.2021	01.03.2021	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Прочий тип документа
3.6	КТ: Услуга оказана (работы выполнены)	-	01.12.2021	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	
3.6.1	Не менее 15 человек получили сертификаты о прохождении курсов (лекций, семинаров)	01.01.2021	15.12.2021	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Отчет
3.7	КТ: Для оказания услуги (выполнения работы) подготовлено материально-техническое (кадровое) обеспечение		01.03.2022	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	
3.7.1	Назначен ответственный специалист	01.01.2022	01.03.2022	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Прочий тип документа
3.8	КТ: Услуга оказана (работы выполнены)	-	01.11.2022	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	
3.8.1	Не менее 15 человек получили сертификаты о прохождении курсов (лекций, семинаров)	01.01.2022	15.12.2022	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Отчет
3.9	КТ: Для оказания услуги (выполнения работы) подготовлено материально-техническое (кадровое) обеспечение	-	01.03.2023	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	

3.9.1	Назначен ответственный специалист	01.01.2023	01.03.2023	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Прочий тип документа
3.10	КТ: Услуга оказана (работы выполнены)	-	01.11.2023	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	
3.10.1	Не менее 10 человек получили сертификаты о прохождении курсов (лекций, семинаров)	01.01.2023	15.12.2023	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Отчет
3.11	КТ: Для оказания услуги (выполнения работы) подготовлено материально-техническое (кадровое) обеспечение	-	01.03.2024	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	
3.11.1	Назначен ответственный специалист	01.01.2024	01.03.2024	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Прочий тип документа
3.12	КТ: Услуга оказана (работы выполнены)		01.11.2024	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	
3.12.1	Не менее 10 человек получили сертификаты о прохождении курсов (лекций, семинаров)	01.01.2024	15.12.2024	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Отчет

4	<p>Ежегодно, начиная с 2019 года, в весенне-летний период разработаны и проведены 10 образовательных программ в рамках Форума молодых деятелей культуры и искусства "Таврида". На базе образовательного центра для молодых деятелей культуры и искусства "Арт-резиденция "Таврида", начиная с 2022 года, ежегодно в период с сентября по июнь включительно проводятся по две 10-дневные смены.</p>	-	31.10.2024	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	<p>Ежегодно, с 2022 года, на базе образовательного центра проводятся по две 10-дневные смены, которые охватывают не менее 4 направлений культуры и искусства (количество участников 1 смены составляет не менее 200 человек). Увеличено число молодых деятелей культуры и искусства, обладающих личными профессиональными достижениями в различных творческих областях. Предоставлены возможности для творческой молодежи обучаться по расширенным образовательным программам от ведущих российских организаций в области культуры и искусства. Разработаны и ежегодно проводятся не менее 10 образовательных программ в рамках Форума молодых деятелей культуры и искусства "Таврида", в котором принимают участие не менее 3 500 молодых деятелей культуры и искусства, к разработке программ привлечено не менее 30 профильных партнерских организаций сферы культуры и искусства, разрабатывающих образовательные программы по профильным направлениям деятельности. Участие в образовательной программе приняли не менее 300 экспертов. Предоставлена возможность для молодых деятелей культуры и искусства получения информации по профильному направлению творчества от ведущих российских экспертов в области культуры и искусства. Проведены качественные экспертные отборы проектов среди творческой молодежи</p>
---	--	---	------------	--	---

4.1	КТ: Для оказания услуги (выполнения работы) подготовлено материально-техническое (кадровое) обеспечение	-	15.02.2019	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	
4.1.1	Назначен ответственный специалист	01.01.2019	15.02.2019	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Прочий тип документа
4.2	КТ: Услуга оказана (работы выполнены)	-	31.10.2019	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	
4.2.1	Представители Магаданской области приняли участие в образовательных сменах Форума молодых деятелей культуры и искусств "Таврида"	01.01.2019	30.10.2019	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Отчет
4.3	КТ: Для оказания услуги (выполнения работы) подготовлено материально-техническое (кадровое) обеспечение	-	15.02.2020	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	
4.3.1	Назначен ответственный специалист	01.01.2020	15.02.2020	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Прочий тип документа
4.4	КТ: Услуга оказана (работы выполнены)	-	31.10.2020	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	

4.4.1	Представители Магаданской области приняли участие в образовательных сменах Форума молодых деятелей культуры и искусств "Таврида"	01.01.2020	30.10.2020	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Отчет
4.5	КТ: Для оказания услуги (выполнения работы) подготовлено материально-техническое (кадровое) обеспечение	-	15.02.2021	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	
4.5.1	Назначен ответственный специалист	01.01.2021	15.02.2021	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Прочий тип документа
4.6	КТ: Услуга оказана (работы выполнены)	-	31.10.2021	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	
4.6.1	Представители Магаданской области приняли участие в образовательных сменах Форума молодых деятелей культуры и искусств "Таврида"	01.01.2021	30.10.2021	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Отчет
4.7	КТ: Для оказания услуги (выполнения работы) подготовлено материально-техническое (кадровое) обеспечение	-	15.02.2022	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	
4.7.1	Назначен ответственный специалист	01.01.2022	15.02.2022	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Прочий тип документа

4.8	КТ: Услуга оказана (работы выполнены)	-	31.10.2022	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	
4.8.1	Представители Магаданской области приняли участие в образовательных сменах Форума молодых деятелей культуры и искусств "Таврида"	01.01.2022	30.10.2022	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Отчет
4.9	КТ: Для оказания услуги (выполнения работы) подготовлено материально-техническое (кадровое) обеспечение	-	15.02.2023	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	
4.9.1	Назначен ответственный специалист	01.01.2023	15.02.2023	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Прочий тип документа
4.10	КТ: Услуга оказана (работы выполнены)	-	31.10.2023	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	
4.10.1	Представители Магаданской области приняли участие в образовательных сменах Форума молодых деятелей культуры и искусств "Таврида"	01.01.2023	30.10.2023	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Отчет
4.11	КТ: Для оказания услуги (выполнения работы) подготовлено материально-техническое (кадровое) обеспечение	-	15.02.2020	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	

4.11.1	Назначен ответственный специалист	01.01.2024	15.02.2024	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Прочий тип документа
4.12	КТ: Услуга оказана (работы выполнены)	-	31.10.2020	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	
5	Проведен конкурсный отбор на предоставление субсидий (грантов) лучшим практикам в сфере добровольчества (волонтерства), реализуемым в субъектах Российской Федерации	-	30.12.2024	Белоусов Ю. В., руководитель	Разработана конкурсная документация и проведен конкурсный отбор на предоставление субсидий (грантов) лучшим практикам в сфере добровольчества (волонтерства), реализуемым в субъектах Российской Федерации, по широкому спектру направлений добровольческой (волонтерской) деятельности. Поддержано не менее 20 проектов ежегодно
5.1	КТ: Для оказания услуги (выполнения работы) подготовлено материально-техническое (кадровое) обеспечение	-	31.05.2019	Белоусов Ю. В., руководитель	
5.1.1	Назначен ответственный специалист	01.01.2019	31.05.2019	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Прочий тип документа
5.2	КТ: Услуга оказана (работы выполнены)	-	15.07.2019	Белоусов Ю. В., руководитель	
5.2.1	Заявка от Магаданской области направлена для участия в конкурсном отборе	01.01.2019	15.07.2019	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Прочий тип документа

5.3	КТ: Для оказания услуги (выполнения работы) подготовлено материально-техническое (кадровое) обеспечение	-	30.12.2020	Белоусов Ю. В., руководитель	
5.3.1	Назначен ответственный специалист	01.01.2020	31.05.2020	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	
5.4	КТ: Услуга оказана (работы выполнены)	-	30.07.2020	Белоусов Ю. В., руководитель	
5.4.1	Заявка от Магаданской области направлена для участия в конкурсном отборе	01.01.2020	15.07.2020	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Исходящее письмо
5.5	КТ: Для оказания услуги (выполнения работы) подготовлено материально-техническое (кадровое) обеспечение	-	30.12.2021	Белоусов Ю. В., руководитель	
5.5.1	Назначен ответственный специалист	01.01.2021	31.05.2021	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Прочий тип документа
5.6	КТ: Услуга оказана (работы выполнены)	-	30.12.2021	Белоусов Ю. В., руководитель	
5.6.1	Заявка от Магаданской области направлена для участия в конкурсном отборе	01.01.2021	15.07.2021	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Прочий тип документа
5.7	КТ: Для оказания услуги (выполнения работы) подготовлено материально-техническое (кадровое) обеспечение	-	30.12.2022	Белоусов Ю. В., руководитель	

5.7.1	Назначен ответственный специалист	01.01.2022	31.05.2022	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Прочий тип документа
5.8	КТ: Услуга оказана (работы выполнены)	-	30.12.2022	Белоусов Ю. В., руководитель	
5.8.1	Заявка от Магаданской области направлена для участия в конкурсном отборе	01.01.2022	15.07.2022	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Прочий тип документа
5.9	КТ: Для оказания услуги (выполнения работы) подготовлено материально-техническое (кадровое) обеспечение	-	30.12.2023	Белоусов Ю. В., руководитель	
5.9.1	Назначен ответственный специалист	01.01.202	31.05.202	Попков А. С.,	Прочий тип документа
		3	3	Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	
5.10	КТ: Услуга оказана (работы выполнены)	-	30.12.2023	Белоусов Ю. В., руководитель	
5.10.1	Заявка от Магаданской области направлена для участия в конкурсном отборе	01.01.2023	15.07.2023	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Прочий тип документа
5.11	КТ: Для оказания услуги (выполнения работы) подготовлено материально-техническое (кадровое) обеспечение	-	30.12.2024	Белоусов Ю. В., руководитель	
5.11.1	Назначен ответственный специалист	01.01.2024	31.05.2024	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Прочий тип документа

5.12	КТ: Услуга оказана (работы выполнены)	-	30.12.2024	Белоусов Ю. В., руководитель	
5.12.1	Заявка от Магаданской области направлена для участия в конкурсном отборе	01.01.2024	15.07.2024	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Прочий тип документа
6	В целях популяризации добровольчества (волонтерства) проведена информационная и рекламная кампания, в том числе рекламные ролики на ТВ и в сети "Интернет", охват аудитории теле- и радиорекламы составляет не менее 10 000 000 человек ежегодно, а также в сети "Интернет" и социальных сетях размещается не менее 1 000 информационных материалов в год	-	30.12.2024	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Организованы и проведены конкурсы на лучшую разработку информационной и рекламной кампании в целях популяризации добровольчества. Организована и проводится информационная и рекламная кампании в целях популяризации добровольчества (ежегодно). Подготовлено и обеспечено распространение аналитических материалов по результатам исследования эффективности, реализованной информационной и рекламной кампании в целях популяризации добровольчества, включающей критерии вовлечения новых добровольцев (волонтеров) в действующие проекты на основе данных единой информационной системы в сфере развития добровольчества
6.1	КТ: Утверждены (одобрены, сформированы) документы, необходимые для оказания услуги (выполнения работы)	-	31.08.2019	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	
6.1.1	Подготовлена дорожная карта реализации рекламной кампании по популяризации добровольчества (волонтерства)	01.01.2019	01.08.2019	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Прочий тип документа

6.2	КТ: Для оказания услуги (выполнения работы) подготовлено материально-техническое (кадровое) обеспечение	-	01.09.2019	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	
6.2.1	Назначен ответственный за рекламную кампанию специалист	01.01.2019	01.02.2019	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Прочий тип документа
6.3	КТ: Услуга оказана (работы выполнены)	-	10.12.2019	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	
6.3.1	Рекламная кампания по популяризации добровольчества (волонтерства) реализована	01.01.2019	10.12.2019	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Отчет
6.4	КТ: Для оказания услуги (выполнения работы) подготовлено материально-техническое (кадровое) обеспечение	-	30.09.2020	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	
6.4.1	Разработка технического задания рекламной и информационной кампании	01.01.2020	15.09.2020	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Прочий тип документа Разработаны технические задания рекламной и информационной кампании
6.4.2	Определение ответственных за проведение рекламной и информационной кампании в 85 субъектах Российской Федерации	01.01.2020	15.09.2020	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Прочий тип документа Определены ответственные за проведение рекламной и информационной кампании в 85 субъектах Российской Федерации

6.5	КТ: Услуга оказана (работы выполнены)	-	25.12.2020	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	
6.5.1	Сбор и аналитика данных о проведении рекламной и информационной кампании в 85 субъектах российской Федерации	01.01.2020	20.12.2020	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Отчет Собрана и аналитика данных о проведении рекламной и информационной кампании в 85 субъектах Российской Федерации
6.5.2	Проведение социологического исследования на предмет отношения граждан РФ к добровольческой деятельности	01.01.2020	10.12.2020	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Отчет Проведены социологические исследования на предмет отношения граждан РФ к добровольческой деятельности
6.5.3	Проведение мониторинга упоминаний в СМИ мероприятий, проводимых в рамках выполнения задачи № 1 федерального проекта "Социальная активность"	01.01.2020	20.12.2020	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Отчет Проведен мониторинг упоминаний в СМИ мероприятий, проводимых в рамках выполнения задачи № 1 федерального проекта "Социальная активность"
6.5.4	Оценка охвата аудитории теле- и радиорекламы	01.01.2020	20.12.2020	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Отчет Оценен охват аудитории теле- и радиорекламы
6.6	КТ: Для оказания услуги (выполнения работы) подготовлено материально-техническое (кадровое) обеспечение	-	01.02.2020	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	
6.6.1	Назначен ответственный специалист	01.01.2020	01.02.2020	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Прочий тип документа

6.7	КТ: Утверждены (одобрены, сформированы) документы, необходимые для оказания услуги (выполнения работы)	-	31.08.2020	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	
6.7.1	Подготовлена дорожная карта реализации рекламной кампании по популяризации добровольчества (волонтерства)	01.01.2020	31.08.2020	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Прочий тип документа
6.8	КТ: Услуга оказана (работы выполнены)	-	10.12.2020	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	
6.8.1	Рекламная кампания по популяризации добровольчества (волонтерства) реализована	01.01.2020	10.12.2020	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Прочий тип документа
6.9	КТ: Для оказания услуги (выполнения работы) подготовлено материально-техническое (кадровое) обеспечение	-	01.02.2021	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	
6.9.1	Назначен ответственный специалист	01.01.2021	01.02.2021	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Прочий тип документа
6.10	КТ: Утверждены (одобрены, сформированы) документы, необходимые для оказания услуги (выполнения работы)	-	31.08.2021	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	
6.10.1	Подготовлена дорожная карта реализации рекламной кампании по популяризации добровольчества (волонтерства)	01.01.2021	31.08.2021	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Прочий тип документа

6.11	КТ: Услуга оказана (работы выполнены)	-	10.12.2021	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	
6.11.1	Рекламная кампания по популяризации добровольчества (волонтерства) реализована	01.01.2021	10.12.2021	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Прочий тип документа
6.12	КТ: Для оказания услуги (выполнения работы) подготовлено материально-техническое (кадровое) обеспечение	-	01.02.2022	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	
6.12.1	Назначен ответственный специалист	01.01.2022	01.02.2022	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Прочий тип документа
6.13	КТ: Утверждены (одобрены, сформированы) документы, необходимые для оказания услуги (выполнения работы)	-	31.08.2022	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	
6.13.1	Подготовлена дорожная карта реализации рекламной кампании по популяризации добровольчества (волонтерства)	01.01.2022	31.08.2022	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Прочий тип документа
6.14	КТ: Услуга оказана (работы выполнены)	-	10.12.2022	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	
6.14.1	Рекламная кампания по популяризации добровольчества (волонтерства) реализована	01.01.2022	10.12.2022	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Прочий тип документа

6.15	КТ: Для оказания услуги (выполнения работы) подготовлено материально-техническое (кадровое) обеспечение	-	01.02.2023	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	
6.15.1	Назначен ответственный специалист	01.01.2023	01.02.2023	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Прочий тип документа
6.16	КТ: Утверждены (одобрены, сформированы) документы, необходимые для оказания услуги (выполнения работы)	-	31.08.2023	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	
6.16.1	Подготовлена дорожная карта реализации рекламной кампании по популяризации добровольчества (волонтерства)	01.01.2023	31.08.2023	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Прочий тип документа
6.17	КТ: Услуга оказана (работы выполнены)	-	10.12.2023	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	
6.17.1	Рекламная кампания по популяризации добровольчества (волонтерства) реализована	01.01.2023	10.12.2023	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Прочий тип документа
6.18	КТ: Для оказания услуги (выполнения работы) подготовлено материально-техническое (кадровое) обеспечение	-	01.02.2024	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	
6.18.1	Назначен ответственный специалист	01.01.2024	01.02.2024	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Прочий тип документа

6.19	КТ: Утверждены (одобрены, сформированы) документы, необходимые для оказания услуги (выполнения работы)	-	31.08.2024	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	
6.19.1	Подготовлена дорожная карта реализации рекламной кампании по популяризации добровольчества (волонтерства)	01.01.2024	31.08.2024	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Прочий тип документа
6.20	КТ: Услуга оказана (работы выполнены)	-	10.12.2024	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	
6.20.1	Рекламная кампания по популяризации добровольчества (волонтерства) реализована	01.01.2024	10.12.2024	Попков А. С., Заместитель руководителя – начальник отдела молодежных проектов и программ	Прочий тип документа